

## المبدأ ( 1 )

يعتبر العمل في شركة Y2ad قيمة بحد ذاته ونؤمن بأن أي شخص يرغب في تكملة تحصيله العلمي يشكل قيمة مضافة للشركة ولزبائن الشركة بشكل خاص وللمجتمع بشكل عام ومن هنا يستطيع العاملون في شركة Y2Ad من متابعة تحصيلهم العلمي في الجامعات والمدارس.

يحظى أي موظف في شركة Y2Ad يرغب في متابعة تحصيله العلمي بالدعم المعنوي من خلال تمكينه من ممارسة عمله والاستفادة من خبرات الكادر العامل او من خلال الدعم المادي بتأمين الكتب والمراجع الضرورية، وما يتطلبه من توفير الوقت الضروري لهذا الأمر.

توفر الشركة للعاملين فيها فرص التطوير والتدريب من خلال البرامج التدريبية للعاملين لتنمية مهارات العمل أو من خلال حضور المؤتمرات والندوات التي لها علاقة بالعمل الداخلية والخارجية.

## المبدأ ( 2 )

نلتزم في شركة Y2Ad بمسؤوليتنا الاجتماعية ولا نقبل التعاون مع أي جهة أو منظمة لها علاقات بانتهاكات حقوق الإنسان ويعتبر هذا الشرط ضروريا لأي شخص عامل يرغب بالانتماء للشركة. كذلك الأمر بالنسبة للجهات التي ترغب في التعامل مع الشركة اذ يشترط ان تكون ليست لها علاقة بانتهاق حقوق الإنسان.

يلتزم العاملون في شركتنا Y2Ad بمبادئ عمل الشركة و تكون العلاقات داخل الشركة مبنية على الاحترام المتبادل، والتقدير والمسؤولية والتسامح. وتنعكس هذه العلاقات على اسلوب التعامل مع جميع الشركاء والزبائن والموردين.

## المبدأ ( 3 )

تكفل الشركة حرية الرأي والتعبير لجميع العاملين فيها وينطبق هذا الأمر على شركاء وزبائن الشركة. إذ يمكن لأي شخص في الشركة ان يكون عضوا في أي مؤسسة أو منظمة دون أن ممارسة أي ضغط عليه يحول دون ذلك. ديمقراطية العمل جزء أساسي من مبادئ وقانون الشركة تكفل لجميع العاملين ابداء الرأي والنقاش بدون أية قيود.

## المبدأ ( 4 )

مبادئ النظام الداخلي للشركة لشركة Y2Ad تكفل حقوق ومسؤوليات جميع العاملين. لا تجبر الشركة أي شخص على القيام بأي عمل لا يدخل ضمن نطاق عمله .

يكفل نظام العمل في الشركة بيئة العمل المثالية ، حيث تحدد ساعات العمل إضافة الى وقت الراحة أو الغذاء وذلك بما يتماثل مع الأسس العالمية المتعارف عليها كما يستطيع أي عامل في الشركة التقدم في أخذ الإجازات المحددة وفق نظام العمل بما لا يتعارض مع عمله. إضافة الى حق كل عامل بالإجازات المرضية أو اجازات الولادة أو الوفاة.

## المبدأ (5)

يمنع و بشكل قاطع في شركة Y2Ad وفي أي فرع تابع لها في المنطقة توظيف أو استخدام الأطفال دون سن العمل القانونية ( 5 - 14 ). إن استخدام الأطفال ممن هم دون سن العمل للقيام بأي عمل وتحت أي ظرف يعتبر مرفوضاً و منافياً لحقوق الإنسان.

## المبدأ (6)

يجري التعامل مع العاملين في الشركة وفق مبادئ العمل. وهذا يفرض الالتزام والمسؤولية تجاه العاملين، حقوق العاملين في الشركة واحدة في العمل والتعامل بغض النظر عن الدين والجنس واللون والعرق. تضم شركة Y2ad موظفين لهم انتماءات دينية مختلفة. العلاقات بين جميع الموظفين تقوم على أساس الاحترام المتبادل والديمقراطية في العمل.

يجري تطبيق نظام العمل في الشركة بشكل متساوي دون أي تمييز ويسري هذا الأمر على نظام الترقيّة والحوافز.

## المبدأ (7)

التحديات البيئية فرضت أسلوباً للعمل في الشركة يتماشى مع هدف الحفاظ على البيئة. ومن النشاطات التي تطبقها الشركة في هذا المجال:

- يتم الإعتماد على إضاءة الشمس لفترات طويلة من النهار من دون أي استخدام للطاقة الكهربائية حفاظاً على الطاقة ولخلق جو صحي خلال العمل.
- تستخدم الشركة مصابيح خاصة لتوفير وترشيد استهلاك الطاقة.
- يتم سحب الأجهزة الكهربائية الموضوع في الشحن بمجرد شحن البطارية لضمان عدم استهلاك الطاقة.
- اطفاء أجهزة الكمبيوتر التي لا عمل لها.
- تقوم الشركة بجمع جميع الأوراق في صناديق مخصصة بغرض إعادة تكريرها و صنعها بالإتفاق مع متخصصين.
- تعتمد Y2Ad على المراسلات الإلكترونية بشكل كبير داخلياً و خارجياً للتخفيض من استهلاك الورق أكثر مايمكن.
- تعتمد Y2Ad درجة 24 في جميع مكيفات الشركة و هو منهج ياباني من أجل توفير الطاقة توفير الكهرباء, لا تستهلك الطاقة بأي مكتب غير مستعمل.
- يتم تجميع جميع اللعب المعدنية في حاويات منفصلة لغرض إعادة استهلاكها
- جميع الموظفين يرفقون جملة البيئة في توقيعهم في جميع مراسلاتهم الإلكترونية
- التأكد من اطفاء الكهرباء بنهاية أوقات العمل و اطفاء الإضاءة الخارجية أثناء أوقات العمل.
- حالياً: يتم استخدام الطباعة على الجانب الثاني للورق للتقليل من استهلاك الورق.

## المبدأ ( 8 )

تعمل الشركة مستفيدة من علاقتها مع زبائنها على دعم المبادرات الفردية أو الجماعية والتي تهتم بالبيئة.

تؤمن الشركة وعملائها ان أي مبادرة مجتمعية تهدف للحفاظ على البيئة يجب أن تنطلق من الداخل. حيث تعمل الشركة مع الزبائن على استراتيجية فعالة لاطلاق حملات نوعية تهدف للحفاظ على البيئة، تنطلق هذه الاستراتيجية من الشركات نفسها بدءا من توعية العاملين فيها من خلال ندوات داخلية لتتطرق وتعمم بعد ذلك على المجتمع.

تم تقديم العديد من المبادرات الى زبائن الشركة التي تهتم بالبيئة كمشروع استبدال الورق بأوراق صديقة للبيئة ومشروع تجميل بعض الحدائق .

يجري العمل على مبادرات مع الجهات الخاصة والحكومية لضمان الدعم الكامل و اشراك مؤسسات الخاصة التي لا تهدف الى الربحية في هذه المبادرات. داخليا يتم تقديم حوافز وشهادات تقدير للأفراد من خلال اسهاماتهم في الحفاظ على البيئة او تقديمهم مشاريع عمل تخدم هذا الغرض.

## المبدأ ( 9 )

تدعم شركة Y2Ad التكنولوجيا عن طريق استخدام مواقع الكترونية لإرسال الملفات عوضاً عن استهلاك الأقراص المدمجة – ( drop box ) – (yousendit.com)

- تقلل الشركة من السفر لأغراض العمل من خلال استخدام تكنولوجيا الاجتماع عن طريق الشبكة الإلكترونية.
- تبذل شركة Y2Ad جهدها لشراء أجهزة كهربائية صديقة للبيئة
- تقدم تسهيلات مالية للموظفين الراغبين في شراء منتجات صديقة للبيئة

## مبدأ (10):

تؤمن الشركة بضرورة توفير بيئة عمل مثالية خالية من الفساد والرشوة و تسعى مع عملائها الى تطبيق مبادئ الشفافية في التعامل مع جميع أطراف المجتمع ومن هنا تقوم شركة Y2Ad بتسيير جميع معاملاتها مع المؤسسات الحكومية و الخاصة ضمن الأصول المتعارف عليها و الإجراءات القانونية.